

7 ZÁKONŮ SPIRÁLY ÚSPĚCHU

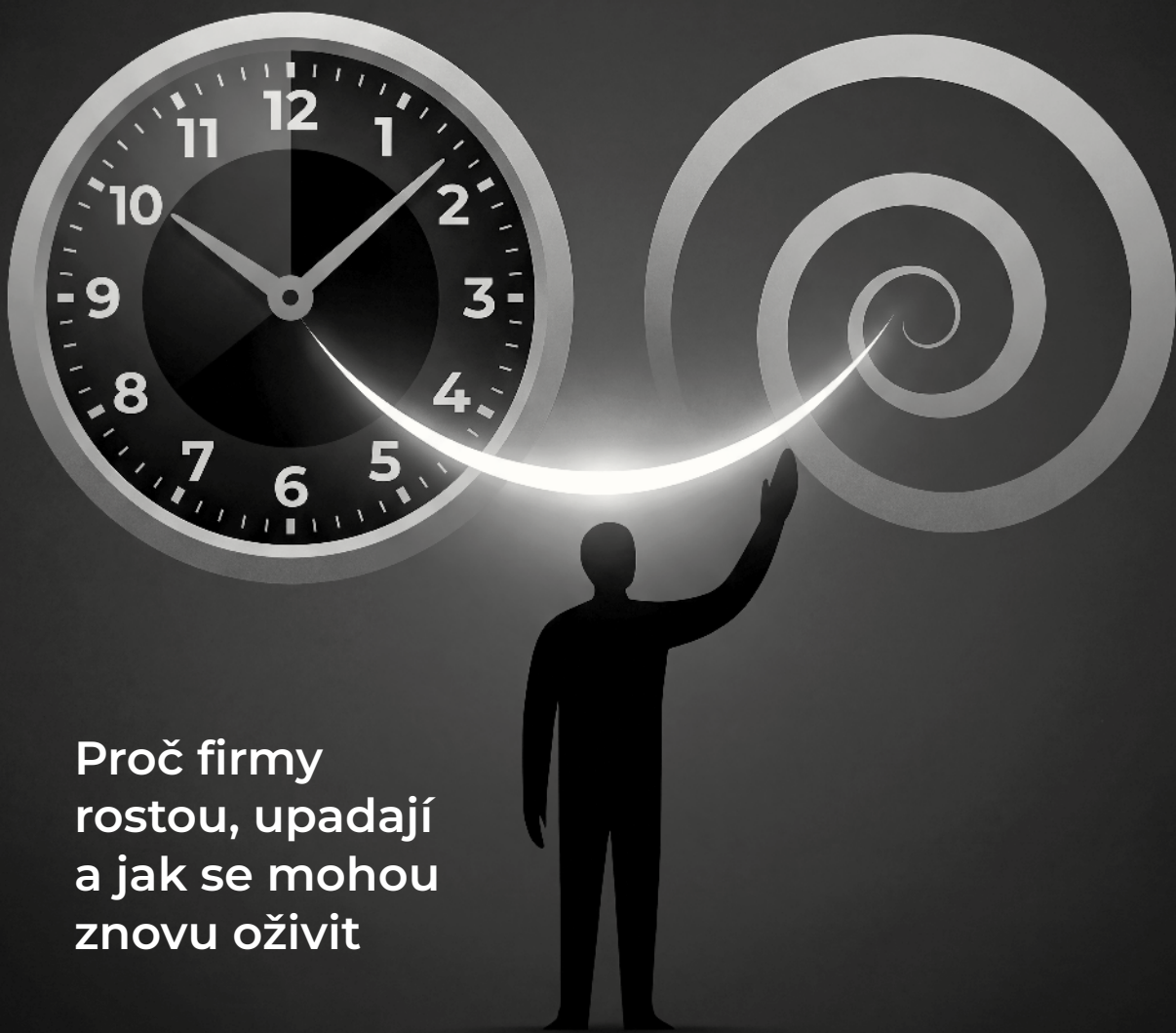


Proč firmy
rostou, upadají
a jak se mohou
znovu oživit

STANISLAV HÄUSER

Věnováno mé milované manželce Libuši

7 ZÁKONŮ SPIRÁLY ÚSPĚCHU



Proč firmy
rostou, upadají
a jak se mohou
znovu oživit

STANISLAV HÄUSER

Upozornění pro čtenáře a uživatele této knihy

Všechna práva vyhrazena. Žádná část této tištěné či elektronické knihy nesmí být reprodukována a šířena v papírové, elektronické či jiné podobě bez předchozího písemného souhlasu nakladatele. Neoprávněné užití této knihy bude trestně stíháno.

*Automatizovaná analýza textů nebo dat ve smyslu čl. 4 směrnice 2019/790/EU a použití této knihy k trénování AI jsou **bez souhlasu nositele práv zakázány**.*

Ing. Stanislav Häuser, CSc.

7 zákonů spirály úspěchu

Proč firmy rostou, upadají a jak se mohou znovu oživit

Vydala Grada Publishing, a.s.

U Průhonu 22, 170 00 Praha 7

tel.: +420 220 386 401

www.grada.cz

jako svou 10 598. publikaci

Odpovědná redaktorka Tereza Kodlová

Grafická úprava a sazba Antonín Plicka

Návrh obálky a zpracování obrázků Lucie Skořepová

Počet stran 152

První české vydání, Praha 2026

Vytiskla TISKÁRNA V RÁJI, s.r.o., Pardubice

Czech Edition © Grada Publishing, a.s., 2026

Názvy produktů, firem apod. použité v knize mohou být ochrannými známkami nebo registrovanými ochrannými známkami příslušných vlastníků.

ISBN 978-80-271-1017-9 (ePub)

ISBN 978-80-271-0856-5 (pdf)

ISBN 978-80-271-6160-7 (print)

Obsah

Slovo autora	9
O autorovi	13
Úvodní slovo – K sedmi zákonům po čase... ..	15
Prolog	17
Adaptabilita pod kontrolou – nebo spirála úpadku?	17
Zlatá spirála: Rytmus života	19
Pro koho je kniha určena	21
Jak knihu číst?	22
Setkání s architektem živých firem	25
Kořeny MBE MANAKA – LONGEVITY ACADEMY	27
Cesta po spirále začíná	28
První zákon / Cykličnost: růst a úpadek, nebo transformace?	31
Šnek a umění pokračování	33
Rozhovor Petra s architektem živých firem	34
Petrova reflexe	35
Podstata zákona	35
Cesta k aplikaci zákona v praxi	36
Otázky a vysvětlení klíčových témat zákona	37
Jak číst čas života firmy	38
Kalendářní čas, entropický čas a směr života firmy	40
Definice zákona	41
Závěr kapitoly	41
Druhý zákon / Diskontinuita: skoková změna	43
Pompeje – město, které nechtělo slyšet	45
Rozhovor Petra s architektem živých firem	46
Petrova reflexe	47
Diskontinuita	47
Průlom, který začíná v hlavě	48

Cesta k aplikaci zákona v praxi	50
Otázky a vysvětlení klíčových témat	51
Co znamená zkratka SLEPTE?	52
Definice zákona	54
Závěr kapitoly	55
Třetí zákon / Limity: meze růstu	57
Když elity nedokážou změnit směr	59
Rozhovor Petra s architektem živých firem	60
Petrova reflexe	62
Podstata zákona	63
Cesta k aplikaci zákona v praxi	65
Otázky pro manažera	66
Definice zákona	67
Závěr kapitoly	67
Čtvrtý zákon / Atraktor: sdílené hodnoty a vize	71
Za Sluncem	73
Rozhovor Petra s architektem živých firem	74
Petrova reflexe	74
Podstata zákona	75
Rozhovor Petra s architektem živých firem	75
Cesta k aplikaci zákona v praxi	80
Otázky a vysvětlení klíčových témat zákona	81
Definice zákona	82
Závěr kapitoly	83
Rozhovor Petra a architekta živých firem	83
Pátý zákon / Společenský kapitál: společenská smlouva	85
Z lásky k přežití – a zpět?	87
Rozhovor Petra s architektem živých firem	88
Petrova reflexe	90
Podstata zákona	91
Cesta k aplikaci zákona v praxi	94
Rozhovor Petra s architektem živých firem	95
Otázky a vysvětlení klíčových témat zákona	96
Definice zákona	98
Závěr kapitoly	98

Šestý zákon / Znalostní kapitál: peníze a know-how	101
Einsteinův výtah – odvaha vidět skutečnost jinak	103
Rozhovor Petra s architektem živých firem	104
Petrova reflexe	106
Podstata zákona	111
Cesta k aplikaci zákona v praxi	112
Otázky a vysvětlení klíčových témat zákona	114
Definice zákona	115
Závěr kapitoly	116
 Sedmý zákon / Adaptabilita: kruh bezpečí	 119
Vlna tsunami	121
Rozhovor u záchranného kruhu	121
Petrova reflexe	124
Podstata zákona	126
Cesta k aplikaci zákona v praxi	127
Otázky a vysvětlení klíčových témat zákona	129
Definice zákona	130
Závěr kapitoly	131
 Epilog	 133
Spirála života firmy	133
MBE MANAKA: Jak se rodí nová generace manažerů	135
Tam, kde končí jistota a začíná poznání	138
 Glosář	 141
Slovník pojmů a zkratk	141
Přehled použitých zkratk	143
Jak s glosářem pracovat	143
 Doprovodná literatura k Sedmi zákonům spirály úspěchu	 145
 Doporučená literatura v češtině	 147



▲△ LONGEVITY není růst v čase.
Je to schopnost firmy růst ve spirále – s každým cyklem výš.

Slovo autora

„Zákony, které platí pro civilizace, platí i pro firmy.

Firma je fraktální živý organismus, který prochází stejnými vývojovými fázemi jako velké společnosti a říše.

Kolabuje, regeneruje, překonává meze růstu a znovu hledá svou vizi a rovnováhu.

Inspirací pro tuto knihu se staly zákony společenské evoluce Miroslava Bárty a koncept spirálového managementu Andreje Kopčaje.

Předkládám jejich analogii pro prostředí firmy – protože kdo pochopí zákony života firmy, pochopí i zákony budoucnosti lidské společnosti.“

Stanislav Häuser, architekt živých firem



▲▲ ŽIVOT VITĚZÍ NAD CHAOSEM.

Poznámka ke stylu spolupráce:

Autor a digitální asistent edice Slabikář živé firmy

Slabikář živé firmy je edice knih, která učí manažery řídit firmu jako živý organismus – s cílem LONGEVITY, její dlouhodobé životnosti a schopnosti obstát v chaosu změn.

Knihy 7 zákonů spirály úspěchu, která je první knihou edice, vznikla jinak, než bývá u odborných knih obvyklé.

*Není to jen text napsaný autorem. Je to výsledek živé spolupráce mezi **Architektem živých firem** a jeho **digitálním alter egem** – asistentem AI MANAKA, který vstupuje do textu v roli herce, průvodce a vypravěče.*

Autor je scenáristou a režisérem. Nese myšlenkový rámec, tvoří koncept, strukturu, memy i jazyk. Má hluboký vhled do reality firem a ví, co chce čtenářům sdělit.

AI MANAKA digitální asistent vystupuje jako interpret. Vstupuje do scén, dialogů, příběhů. Vdechuje textu rytmus, srozumitelnost a emocionální náboj. Hlídá, aby čtenář neztratil nit – aby každé slovo vedlo dál, do hloubky i do praxe.

Autor tvoří systém. AI MANAKA ho oživuje.

Autor navrhuje stavbu. AI MANAKA do ní vpouští světlo a dech.

*Je to vztah důvěry, v němž vzniká víc než soubor myšlenek – vzniká **živý text**.*

Text, který je srozumitelný, a přitom obsahově bohatý. Jednoduchý, ale ne zjednodušený.

Text, který se bude ptát:

„Cítíš to taky tak? Je to ještě živé?“

Knihy 7 zákonů spirály úspěchu, kterou držíte v rukou, je výsledkem této spolupráce.

A zve vás k pokračování.

Další knihy Slabikáře vás provedou cestou praxe a graduace manažerů živé firmy.

Nejde o klasické akademické příručky, ale o živé manažerské nástroje.

Každá kniha je krokem na cestě – od pochopení k praxi, od myšlenky k oživení firmy.

Protože živá firma nevzniká v teorii, ale v každodenní realitě řízení.



O autorovi

Stanislav Häuser je architekt živých firem, mentor podnikatelů a konzultant konceptu LONGEVITY MANAGEMENTU živé firmy.

Po šestnácti letech manažerské praxe ve velké průmyslové firmě se více než třicet let věnuje konzultační a vzdělávací činnosti v oblasti transformačního řízení firem a organizací.

Je zakladatelem **MBE® MANAKA – LONGEVITY ACADEMY** (www.mbe-manaka.academy), která připravuje manažery nové generace, schopné řídit firmy jako **adaptabilní živé organismy**. Vyškolicil stovky manažerů a doprovázel desítky týmů při přechodu od tradičního k živému řízení.

Navazuje na práci Andreje Kopčaje, autora knihy *Spirálový management*, a dále tento přístup rozvíjí v systému, který propojuje přírodní a civilizační principy evoluce s manažerskou praxí.

Ve své práci propojuje vědecké poznání o vývoji civilizací (inspirace *Sedm zákonů* Miroslava Bárty) s praktickými nástroji pro řízení firem v turbulentním prostředí.

Jeho zkušenosti uplatnily například firmy **BORCAD** či **Jednota České Budějovice**, které uplatněním spirálového myšlení posílily svou adaptabilitu, kulturu a strategickou odvahu.

Knih **7 zákonů spirály úspěchu** je úvodní bránou edice **Slabikář živé firmy** a nabízí nový pohled na evoluci firem, jejich živost a dlouhodobou prosperitu.

Úvodní slovo – K sedmi zákonům po čase...

Když se rozhlédnu kolem sebe, počínaje rodinou, přes kamarády a kolegy, až po neznámé lidi, které vídám prakticky každý den na ulici či v dopravě, můj naprosto převládající pocit je, že jsme všichni zahlceni každodenní agendou, přívalem informací proměnlivé kvality a zhusta jepičího života, že nám na nic jiného často nezbývají síly. Co nám naopak chybí, je čas a leckdy už i schopnost se usebrat. Co to znamená? Prostě schopnost se zastavit, posadit, dívat se na nebe, nejlépe noční, a hodiny nechat protékat čas a vesmírné částice tělem a myslí. Vnímat, ale nekonzumovat. Zkusili jste to někdy? A vlastně: měli jste k tomu někdy příležitost? Moc bych si přál, pro vás, aby ano. A abychom toho byli schopni co nejčastěji.

Knížka, kterou držíte v ruce, bude pro vás jako čtenáře (a možná i posluchače) inspirací k přemýšlení o smyslu a univerzálnosti sedmi zákonů vývoje civilizací, o nichž jsem psal a jimž dlouhodobě věřím. Je přirozené, že business, podnikání, obchod, jako integrální součásti lidského bytí a myšlení, se jim nemohou vyhnout, naopak, jsou jejich součástí. O co mi jde ale především, je upozornit na jednu velkou ztrátu, kterou jsme jako lidstvo utrpěli. Tou ztrátou je smysl pro kontinuitu, porozumění tomu, že stovky a stovky lidských generací před námi na tom nebyly s myšlením nijak hůře než my. Naopak, často dospěly k myšlenkám, které jsou dodnes tradovány, opakovány a rozvíjeny. Jsme součástí prakticky nekonečného kontinua získávání a ztrácení informací, pochopení, poznávání i zapomínání. A zásadní roli v tom všem hraje nadčasovost a smysl. A právě součástí hledání toho hlubokého smyslu našeho krátkého bytí na naší planetě je koncept sedmi zákonů, který může každého z nás, osobně i profesně, a tím pádem i celý svět kolem nás, udělat lepším.

prof. Dr. Miroslav Bárta
Český egyptologický ústav,
Filozofická fakulta Univerzity Karlovy v Praze

Prolog

Adaptabilita pod kontrolou – nebo spirála úpadku?

Řídit firmu, když je situace stabilní, je jako jet po dálnici za slunečného dne.

Všechno reaguje tak, jak má.

Stačí lehký pohyb volantem – a směr se drží.

Ale co když začne pršet?

Co když napadne sníh, a vy jste si nevyměnili pneumatiky?

Co když auto klouže, a vy ztrácíte kontrolu?

Právě tak se dnes cítí řada manažerů.

Vstoupili do zatáčky jménem 21. století – a pod koly mají náledí.

Realita dneška?

Zrychlení. Turbulence. Nejistota.

Mění se trhy, technologie, nároky lidí, energie i prostředí.

Ale většina firem řídí pořád stejně.

Lineárně. Prediktivně. Operativně.

Jako by svět byl stroj, který se jen trochu zadržává.

Jenže svět už není stroj. Svět se změnil.

Otázka zní:

Jak získat zpět kontrolu?

Ne kontrolu nad tím, co se děje ve světě.

Ale kontrolu nad tím, jak na to dokážeme reagovat.

Tím klíčem je ADAPTABILITA.

Dvě spirály. Dva výsledky.

Buď řídíte spirálu růstu – a s každou krizí se zvedáte výš.

Nebo vás ovládne spirála úpadku – a s každým krokem klesáte hloub.

Rovnice, která mění hru:

$$\text{SOS} = \text{AQ} \times \text{H}$$

$$\text{Schopnost Ovládat Spirálu úspěchu} = \text{Adaptabilita} \times \text{Harmonie prostředí}$$



$$\text{SOS} = \text{AQ} \cdot \text{H}$$

▲△ Změna směru spirály rozhoduje o budoucnosti firmy – úpadek nebo růst. Schopnost ovládnout spirálu (SOS) vychází z adaptability firmy (AQ) a harmonie prostředí (H).

Pokud se prostředí (H) zhoršuje – a ono se zhoršuje,
potřebujete vyšší AQ. Jinak se vám řízení vymkne z rukou. Firmy, které tuto rovnici
nechápu, křičí:

„SOS – nevíme, co dělat! Pomozte!“

Firmy, které ji zvládnou, říkají:

„SOS – adaptabilita pod kontrolou! Rosteme!“

Kde se učit adaptabilitě?

Tam, kde život přežívá miliardy let.

U živých organismů.

Ty se neřídí rozpočtem, ale smyslem.

Nepřipravují plány – učí se v reálném čase.

A právě proto jsou dokonalým vzorem řízení.

Tato kniha přináší průlom

Ukáže vám, že:

- Úspěch není přímka. Je to spirála.
- Živá firma není stroj. Je to organismus.
- Manažer není jen stratég. Je architekt živého systému.

$E = m \cdot c^2$ změnila svět fyziky.

SOS = AQ × H mění svět managementu.

Zní to abstraktně?

Na dalších stránkách zjistíte, že je to smrtelně praktické.

Všechno, co žije, podléhá cyklům: růstu, úpadku, regenerace.

Otázka nezní, jestli tyto cykly existují.

Otázka zní:

Umíte je číst? Umíte je řídit?

Vítejte v knize, která vám to ukáže.

7 zákonů spirály úspěchu

Zlatá spirála: Rytmus života

Všechno živé roste v rytmu, který si samo nevytvořilo.

Šroubovice DNA, ulita šneka, rozvíjející se kapradina, tvar hurikánu i spirální
galaxie – všechny následují stejný neviditelný kód.

Zlatá spirála.

Je to jazyk života.

Řád ukrytý ve změně.

Harmonie ukrytá v pohybu.



▲△ Zlatá spirála je architektonický symbol manažerské akademie MBE MANAKA – LONGEVITY ACADEMY. Vyjadľuje harmonii rústu a vývoje živé firmy – pohyb medzi chaosem a řádem, entropií a životem.

Firma, stejně jako příroda, žije, když respektuje tento zákon.

Když růst není náhodný, ale vychází z vnitřního souladu.

Cykličnost růstu a úpadku

Každý živý systém – buňka, organismus, kultura i firma – prochází cyklem:

Zrození → Růst → Zralost → Stárnutí → Úpadek

nebo

Zrození → Růst → Proměna → Nový růstový cyklus.

Tato cykličnost není porucha.

Je to přirozený rytmus života.

- Firma, která si uvědomí, že žádný úspěch není trvalý, že každá zralost v sobě nese zárodek úpadku, se může připravit na **včasnou proměnu**.
- Firma, která tento rytmus ignoruje, zůstane nepřipravená – a spirála úpadku ji stáhne dolů.

Zlatá spirála: Síla navazujících cyklů

Živé firmy **neexistují proto**, že by zastavily čas.

Jsou dlouhodobě úspěšné proto, že **pochořily**, jak na sebe jednotlivé cykly navazují.

Každý nový růstový cyklus vychází z minulého, tak jako ulita šneka staví novou komůrku na základě té předchozí.

Růst je harmonický, pokud **respektuje zlatý řez života**:

Přiměřený, propojený, plynulý.

Ne nekontrolovaný expanzivní růst.

Ne rigidní stagnace.

Firma, která se naučí rozpoznávat konec starého cyklu

a včas zasít semena nového růstu, tvoří zlatou spirálu svého života.

Pro koho je kniha určena

Tato kniha není pro každého. A možná právě proto může být přesně pro tebe.

Je určena těm, kteří cítí, že **staré způsoby řízení přestávají fungovat**. Těm, kdo vnímají, že firma není jen souhrn procesů, výkonových ukazatelů a tabulek, ale že má svou **duši, dynamiku a vývojový rytmus**. A že pokud ji chceme vést do budoucnosti, musíme pochopit zákony, které platí pro vše živé – včetně firem.

Je určena **manažerům, podnikatelům a lídrům týmů**, kteří se nechtějí spokojit s tím, že „tak se to dělalo vždycky“.

Těm, kteří jsou ochotni přijmout odpovědnost za vývoj své firmy, svého týmu i sebe sama.

Těm, kteří jsou otevření změně – ne jen jako hrozbě, ale jako přirozené součásti růstu.

Kniha tě osloví, pokud:

- **hledáš cestu ze stagnace a úpadku**, ale víš, že nestačí „přitvrdit“ a přidat další kontrolní mechanismy,
- **vedeš lidi a vnímáš**, že motivace, vztahy a důvěra jsou pro dlouhodobý úspěch důležitější než hierarchie a pravidla,
- **tušíš, že firemní kultura není měkký prvek**, ale skrytý motor či brzda všeho – a chceš ji pochopit i ovlivnit,
- **chceš budovat firmu, která bude adaptabilní, živá a připravená na současnou turbulentní dobu.**
- Ale především je tato kniha určena těm, kdo věří, že firma může růst stejně jako živý organismus – inteligentně, cyklicky, s respektem k přirozenému vývoji.

Tato kniha není rychlokurz.

Je to **pozdání na cestu.**

Na cestu, na které porozumíš sedmi zákonům spirály úspěchu, které jsou odvozeny z přírodních i civilizačních principů.

A pokud je pochopíš a dokážeš aplikovat, staneš se **ty i tvoje firma součástí nové generace podnikání** – živého, zodpovědného, udržitelného.

Jak knihu číst?

Knihu nečti jako návod k použití. Nečekej jasný algoritmus typu „udělej A, pak B, a dostaneš C“.

Kniha 7 zákonů spirály úspěchu není lineární manuál, ale živá myšlenková mapa, která ti pomůže vidět tvoji firmu v novém světle – jako organismus, který se může rozvíjet, růst a proměňovat.

Každý ze sedmi zákonů vychází z přírodních a civilizačních principů, které se fraktálně opakují i v živé firmě.

Proto v každé kapitole najdeš:

- Podstatu daného zákona – vysvětlení, co tento princip znamená a proč je klíčový pro přežití a růst firmy.
- Analogie s vývojem civilizací – inspirace z myšlenek Miroslava Bárty, Andreje Kopčaje a principů evoluce.

- Praktickou interpretaci pro manažerskou praxi – co daný zákon znamená pro řízení týmu, inovace, adaptabilitu, kulturu či strategii.
- Otázky a výzvy – které tě mohou inspirovat k přemýšlení nad vlastní firmou, týmem nebo osobním stylem řízení.
- Cestu k uplatnění zákona v praxi – konkrétní návrhy, postupy, metafory i modely, které byly ověřeny ve firmách v rámci MBE MANAKA – LONGEVITY ACADEMY.

Můžeš číst lineárně – nebo cyklicky.

Zákony jsou uspořádány tak, jak na sebe přirozeně navazují. Začínáme **pochopením cykličnosti vývoje firmy**, pokračujeme přes **limity růstu, hodnoty, spolupráci, zdroje, až po adaptaci a průlomové změny**.

Ale pokud tě silně osloví některý konkrétní zákon – začni klidně tam.

Každý zákon funguje jako vstupní brána. Důležité je, že se do spirály zapojíš.

Tvůj kompas – hledej spojení:

- Hledej souvislosti mezi zákony.
- Hledej sebe jako manažera ve vzorcích, které zákony popisují.
- Hledej odraz své firmy v příbězích civilizací – a odraz civilizace ve směřování své firmy.

„Pozorováním života se učíme řídit firmu.

Pozorováním firmy se učíme rozumět životu.“

Jsi připraven vydat se na cestu?

Ne za jednoduchým řešením, ale za hlubším porozuměním?

Za tím, co udržuje firmy živé?

Setkání s architektem živých firem

Petr už nějakou dobu vedl vlastní firmu. Po letech v tradičním korporátním prostředí to pro něj byla nová etapa kariéry – ale zároveň i nová nejistota. První úspěchy vystřídalaly otázky, které si dříve nepokládal. Jakou firmu vlastně buduje? A jak ji vést v dnešním světě, kde je změna jedinou konstantou?

Jednoho rána, když přicházel do svého nového kancelářského prostoru, zjistil, že ho někdo čeká. Byl to muž středního věku s výrazem, který nevyzařoval jen zkušenost, ale i hluboké pochopení. Uvítal ho klidným, přátelským tónem a na stůl položil knihy.

„Jsem architekt živých firem,“ řekl muž, když si Petr sedl. „Moje práce je pomáhat firmám, aby se staly živými ekosystémy, které rostou, inovují a adaptují se jako skutečné organismy. A to je přesně to, co teď potřebujete.“

Petr se zamračil. Ještě nikdy neslyšel o živých firmách. Měl v hlavě tisíce otázek. „Co tím myslíte, že firma je živý organismus?“

„Podívej se na přírodu,“ odpověděl architekt klidně. „Všechno kolem nás je součástí složitých, cyklických systémů. Země, oceány, ekosystémy... to vše prochází cykly růstu, kolapsu a regenerace. A stejné zákony platí i pro společnosti a firmy.“

Petrovi začalo konečně docházet, co má architekt na mysli. „Něco podobného jsem nedávno četl v knize *Sedm zákonů* Miroslava Bárty...“

„Přesně tak,“ přikývl architekt. „Bárta říká, že civilizace procházejí podobnými cykly. Když se podíváš na historii, každá civilizace má svůj začátek, vrchol, krizi a nakonec transformaci nebo zánik. Ale tady je pointa – krize není konec. Transformace je nový začátek.“

Petr se zamyslel. „Takže firma, stejně jako civilizace, má svůj vlastní cyklus... a my ji musíme připravit na transformaci?“

„Ano,“ odpověděl architekt s úsměvem. „A právě o tom je MBE MANAKA. MBE MANAKA – LONGEVITY ACADEMY je manažerská akademie, která není jen o řízení. Je to metoda, jak se podívat na firmu jako na živý organismus. Firma není jen soubor procesů a struktur, ale živý ekosystém, který potřebuje adaptabilitu, inovace a správnou kulturu.“

„To znamená, že když firma čelí krizi nebo stagnaci, musí se transformovat?“

„Přesně,“ souhlasil architekt. „A to je těžší než cokoli jiného. Když firma dosáhne určitého limitu růstu, musí čelit skokové změně. Pokud na změnu není připravena,



▲△ Setkání s architektem živých firem je okamžik, kdy se manažer učí vidět firmu jinak – jako živý systém, který se neřídí silou, ale pochopením.

může začít stagnovat a jít do úpadku. Ale pokud dokáže tuto změnu přijmout, může z ní vyrůst silnější, flexibilnější a odolnější firma.“

Petr byl zticha. V jeho mysli se začaly objevovat souvislosti. Spirálová dynamika, která mu byla známá z předchozích knih, teď dostávala konkrétní podobu.

„Tím pádem je firma jako živý organismus, který má svůj cyklus, přesně jako lidské tělo nebo příroda?“

„Ano,“ odpověděl architekt. „A stejně jako živý organismus, který prochází fázemi růstu, zranitelnosti a regenerace, i firma musí projít těmito cykly. Pokud se dokáže adaptovat a přijmout přírodní zákony, může se stát živou fraktální firmou.“

Petr se zamyslel nad slovy architekta. Věděl, že nezáleží jen na tom, zda se firma dostane přes krizi. Důležité je, jakým způsobem ji překoná. Jak ji připraví na transformaci, která neznamena konec, ale nový začátek.

„A jak začneme?“ zeptal se Petr, teď už se sebevědomím, které předtím neměl. „Jak můžu svou firmu přetvořit na živý organismus?“

„Začneme tím, že pochopíš *7 zákonů spirály úspěchu*, které platí pro firmy stejně jako pro civilizace,“ odpověděl architekt. „A hlavně to, že se firma musí stát adaptabilní, inovativní a musí mít sdílené hodnoty a vizi. Pokud zvládneš tyto principy, bude připravena na cyklickou regeneraci.“

Petr se usmál. Měl před sebou novou výzvu – a v architektovi našel průvodce na cestě k novému, živému pojetí firmy.

Kořeny MBE MANAKA – LONGEVITY ACADEMY

Architekt se zadíval z okna na ranní světlo, které zalévalo město. Na chvíli zmlkl, jako by ho zaplavily vzpomínky, které v sobě nosí už dlouhá léta.

„Víš, Petře... Nezačínáme od čistého stolu,“ řekl tiše. „To, co ti teď ukážu, není teorie ani módní trend. Je to výsledek cesty, která začala před třiceti lety. Tehdy jsme s kolegou Andrejem Kopčajem objevovali myšlenku, že vývoj firmy není přímka, ale spirála. Že růst se neodehrává v řadě úspěchů, ale ve schopnosti zvládat opakující se cykly změn – jako v přírodě, jako v životě.“

Petr se napřímil. „Kopčaj... jeho jméno jsem slyšel. Psal o spirálovém managementu, že?“

„Ano,“ přikývl architekt. „Byl to výjimečný muž a kolega. Jeho kniha *Spirálový management* pro mě byla zlomová. Nejen jako teorie, ale jako impulz do vlastní praxe. Díky jeho práci jsem začal hledat cesty, jak principy spirálového vývoje skutečně žít ve firmách. Nejen o nich mluvit. Založil jsem MBE MANAKA – LONGEVITY ACADEMY – manažerskou akademii, protože jsem chtěl dát manažerům do ruky

Vážení čtenáři, právě jste dočetli ukázkou z knihy 7 zákonů spirály úspěchu.
Pokud se Vám ukázka líbila, na našem webu si můžete zakoupit celou knihu.